



S'initier à la méthode des 5S - Management participatif

GRETA Lorraine Centre
 GRETA Lorraine Sud
 GRETA Lorraine Nord
 GRETA Lorraine Est
 GRETA Lorraine Ouest

Modalités :

En inter-entreprise, En intra-entreprise

Correspondant :

Olivier Jacquot

Public visé :

Salariés, Tout public

Domaine :

Industrie

Type d'action :

Formation non diplômante

Entrées et sorties permanentes :

Non

Rythme :

Temps plein

Niveau d'entrée :

Niveau V (CAP, BEP)

Niveau de sortie :

Niveau IV (Bac)

Objectifs professionnels

Identifier et mettre en oeuvre les principes «5s» dans le contexte de l'entreprise- pour améliorer son environnement de travail et faire progresser la production sur les champs de la sécurité- de la qualité- de l'efficacité- de l'image- de l'organisation- de la communication interne

Prendre conscience des facteurs perturbateurs et du rôle de chacun dans l'atteinte des objectifs de l'entreprise

Acquérir une méthode de management participatif- pour impliquer et responsabiliser les salariés

Contenu

Connaître le positionnement du contexte spécifique à l'entreprise : Valeurs- objectifs de production- organisation- systèmes de management en place

Etudier la méthode des «5s» et de ses objectifs :

SEIRI : rangement

SEITON : ordre et méthodes

SEIKO : nettoyage

SEIKETSU : standardisation - rigueur

SHITSUKE : amélioration continue

Comprendre les intérêts de la démarche dans le contexte de l'entreprise

Effectuer des applications : simulation concrète et interactive d'une production industrielle

Intégrer les techniques et les méthodes avec des actions sur le site de l'entreprise

Assurer le suivi qualité au poste de travail

Pré-requis

Objectifs professionnels

Modalité de validation et reconnaissance des acquis

Méthodes pédagogiques

Mise en situation sur plateaux techniques professionnels

Ateliers en groupe

Simulation/entraînement

Objectifs professionnels

Modalités et délai(s) d'accès

Complément d'informations

Formation en intra ou en inter possible