



## Allemand professionnel itinéraire II

Organisme :

**GRETA Lorraine Est**

Correspondant :

**Estelle Jung**

Public visé :

**Demandeur d'emploi**

Domaine :

**Langues**

Type d'action :

**Formation non diplômante**

Entrées et sorties permanentes :

**Non**

Rythme :

**Temps partiel**

Niveau d'entrée :

**A2 (élémentaire) minimum**

Niveau de sortie :

**B2**

Validation :

**BRIGHT LANGUAGE**

### Dates et lieux

### Objectifs professionnels

- Acquérir les compétences et le vocabulaire en langue allemande nécessaires afin d'atteindre et valider le niveau B2 du Cadre Européen Commun de Référence en Langue en vue de favoriser une insertion professionnelle ou une poursuite de parcours - Passer le BRIGHT LANGUAGE, obtenir un portefeuille de compétences. - Accéder à un emploi nécessitant des compétences générales et techniques en langue allemande. - Valider et sécuriser les poursuites de parcours.

### Contenu

- Langue professionnelle transversale - Langue professionnelle ciblée métier (Industrie, Service aux personnes, Transport / Logistique...) - Expression orale, structure de la langue - Techniques de Recherche d'Emploi (TRE) - Préparation à la validation BRIGHT LANGUAGE - Création de son espace Lorfolio Grand Est - Stage : 3 semaines de stage pratique en entreprise

### Pré-requis

Niveau A2 du Cadre Européen Commun de Référence en Langue

### Validation

BRIGHT LANGUAGE

### Modalité de validation et reconnaissance des acquis

Attestation de formation et portefeuille de compétences en langue. Passation du test "Bright Language" en fin de formation

### Modalités pédagogiques

Séances de formation en groupe, travail individualisé en atelier et mises en situations par le biais de mises en situations professionnelles.

### Profil des intervenants

Tous nos intervenants ont l'expérience de la formation pour adultes et ont l'habitude de travailler sur des contenus spécifiques adaptés au projet et au profil des apprenants.

### Modalités et délai(s) d'accès

1. Passage d'un test de langue pour déterminer son niveau de départ
  2. En fonction du résultat au test, les candidats sont orientés vers la formation correspondant à leur niveau.
  3. Participation à la journée de recrutement : information collective et entretien individuel.
- Sur site de l'entreprise, En centre de formation

## **Complément d'informations**

Rythme : 20 heures par semaine ?Nombre de places : 10 places

Formation rémunérée et financée par la région Grand Est

Fiche mise à jour le 15 Avril 2020

© 2020 Le reseau GRETA Lorraine