

Réaliser un bilan de compétences

◆ Objectifs professionnels

- Faire le point sur ses compétences, aptitudes et motivations afin de définir un projet professionnel, un programme de formation ou encore d'apprécier l'opportunité d'un engagement dans une démarche de Validation des Acquis et de l'Expérience (VAE)

◆ Contenu

Le bilan de compétences se déroule en trois phases :

- La phase préliminaire a pour objet :
 - de définir et d'analyser la nature des besoins du bénéficiaire
 - de l'informer sur les conditions de déroulement du bilan de compétences, les méthodes et techniques mises en œuvre, ainsi que les principes d'utilisation des conclusions de la prestation
 - de contractualiser la prestation
- La phase d'investigation permet au bénéficiaire :
 - d'analyser ses motivations et intérêts professionnels et personnels
 - d'identifier ses compétences et aptitudes professionnelles et personnelles, et le cas échéant, d'évaluer ses connaissances générales
 - de déterminer ses possibilités d'évolution professionnelle
- La phase de conclusion, par la voie d'entretiens personnalisés, permet au bénéficiaire :
 - de prendre connaissance des résultats détaillés de la phase d'investigation
 - de recenser les facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation d'un projet professionnel, et le cas échéant, d'un projet de formation
 - de prévoir les principales étapes de la mise en œuvre de ce projet

À l'issue du bilan, un document de synthèse est remis au bénéficiaire, document dont il est seul destinataire.

◆ Pré-requis

- Néant

◆ Validation

- Non concerné

◆ Modalité de validation et reconnaissance des acquis

- Document de synthèse

◆ Modalités pédagogiques (méthodes, moyens)

- Entretiens individuels d'exploratoires, d'explicitation et de synthèse
- Tests et questionnaires, portefeuille de compétences
- Recherches documentaires sur les métiers et formations
- Rencontres de professionnels en exercice

◆ Profil des intervenants

- Consultants psychologues habilités

◆ Modalités et délai(s) d'accès

- Entrées et sorties permanentes
- Entretien individuel préalable gratuit avec un conseiller

■ Public visé

Tout public

■ Personne en situation de handicap

Nos référents handicap sont à votre écoute pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation

■ Durée maximale (en heures)

24 heures au maximum, réparties sur 8 à 16 semaines:

■ Lieu de formation

GRETA Lorraine Sud : Epinal, Remiremont, Neufchâteau, Saint-Dié

GRETA Lorraine Centre : Frouard, Nancy, Toul, Pont-à-Mousson, Lunéville

GRETA Lorraine Ouest : Bar le Duc, Commercy, Verdun

GRETA Lorraine Nord : Metz, Thionville, Hagondange, Longwy, Auboué

GRETA Lorraine Est : Albestroff, Behren les Forbach, Bitche, Boulay, Bouzonville, Château-Salins, Creutzwald, Dieuze, Faulquemont, Forbach, Freyming Merlebach, Morhange, Phalsbourg, Saint-Avold, Sarralbe, Sarrebourg, Sarreguemines, Stiring Wendel

■ Tarif

1 480 €
Code CPF : 202



NOM : DABM / DAFPIC GIP Formation Tout au Long de la Vie

Adresse : 28 rue de Saurupt, Nancy

Tel / mail : 03.83.55.65.03 – gip-insertion@ac-nancy-metz.fr

SIRET- n° : 185 422 136 00019

Les conditions générales de ventes sont accessibles sur www.greta-lorraine.fr