

# Parcours Vers les Métiers de la Petite Enfance

Mis à jour le 30 mars 2026

## Conditions d'entrée et prérequis

- Avoir un projet professionnel validé dans le domaine de la petite enfance.
- Comprendre et s'exprimer en français à l'écrit et à l'oral.
- Avoir des compétences numériques de base.

## Public visé

Tout public : demandeur d'emploi, salarié en cours de professionnalisation ou en reconversion.

## Rythme

Temps plein

## Durée en centre

560 heures

## Durée en entreprise

490 heures

## Validation

CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance – fiche RNCP 38565  
Certificat SST

## Certification

Oui

## Modalités d'évaluation

Contrôle en Cours de Formation (CCF) des 3 unités professionnelles (EP1, EP2, EP3 et des 3 unités générales (EG1,EG2,EG4)

## Entrée-sortie permanente

Non

Code RNCP : 38565  
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38565/>

## Objectifs professionnels

Cette action de formation permet d'acquérir les compétences nécessaires à l'exercice des métiers de la petite enfance. Les bénéficiaires pourront ainsi exercer en accueil individuel ou collectif auprès d'enfants de moins de 6 ans après validation partielle ou totale du CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance.

## Contenu

### Enseignement professionnel (306 heures) :

- Bloc de compétences P1 : Accompagner le développement du jeune enfant, liés à l'activité physique appliquée au domaine de la Petite Enfance,
- Bloc de compétences P2 : Exercer son activité en accueil collectif,
- Bloc de compétences P3 : Exercer son activité en accueil individuel.

### Enseignement général (196h) :

- Bloc de compétences G1 : Français, histoire-géographie, enseignement moral et civique,
- Bloc de compétences G2 : Mathématiques et Physique-Chimie,
- Bloc de compétences G4 : Prévention Santé Environnement.

**Prise en main de la formation en distanciel (4h) :** pour comprendre et permettre de suivre efficacement la formation en distanciel.

**Stages auprès d'enfants de moins de 6 ans (490h) :** en établissement d'accueil du jeune enfant, en école maternelle ...

### Améliorer son employabilité (21h)

**Prévention et lutte contre les violences sexuelles et sexistes (3h)**

**Initiation gestes et postures orientées petite enfance (7h)**

**SST (14h)**

## Modalités pédagogiques

Formation en présentiel en centre de formation + en distanciel (asynchrone et synchrone) 35h/semaine

Formation individualisée selon dispenses

## Profil des intervenants

Formateurs expérimentés dans la pédagogie pour adultes, spécialistes de leur discipline. Professionnels de la petite enfance.

Formateur référent expérimenté dans l'accompagnement et le suivi individualisé

## Les plus

### Taux de satisfaction

98 %

### Réussite aux examens

# Parcours Vers les Métiers de la Petite Enfance

100 %

## **Insertion professionnelle**

78 %

## **Durée**

Durée en centre : De 364 à 560 heures maximum  
Durée en entreprise : 490 heures maximum  
Adaptation du parcours en fonction de vos acquis et de vos besoins

## **Délais et modalités d'accès**

Réunion d'information collective + tests de positionnement programmés  
Se renseigner auprès de son conseiller France Travail, Mission Locale ou Cap Emploi.

## **Financements possibles**

Prise en charge des frais de formation possible par Région Grand est, Entreprise, OPCO, Transitions Pro, CPF Monétisé, CSP, France Travail (AIF)

## **Poursuite de parcours**

-Débouchés en termes d'emploi : Auxiliaire petite enfance, Assistant maternel  
...  
-Poursuite de parcours : Diplôme d'État d'accompagnement éducatif et social, Bac pro services aux personnes et animation dans les territoires

## **Référent handicap**

Nos référents handicap sont à votre écoute pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation.

## **Réseau**

- GRETA-CFA Lorraine Ouest
- 77 Boulevard Raymond Poincaré  
55000 BAR-LE-DUC
- greta-lorraine-ouest@ ac-nancy-metz.fr
- 03 29 76 24 76