Objectif compétences de base

Mis à jour le 4 avril 2022

Conditions d'entrée et prérequis

-Maîtrise à minima de la langue française à l'oral et à l'écrit (être en capacité de présenter son projet professionnel)
-Entretien de positionnement : test EVA et test papier pour évaluer les besoins et établir un programme de formation personnalisé

Public visé

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail ou Cap Emploi
Jeunes inscrits à la Mission Locale

Rythme

Temps partiel

Durée en centre

300 heures

Validation

Cette formation ne vise pas l'obtention d'une certification en fin de parcours cependant un certificat de réalisation est délivré en fin de formation pour attester des compétences acquises par le stagiaire.

Certification

Non

Modalités d'évaluation

L'évaluation se fait tout au long du parcours des stagiaires via des exercices, des quizz et des mises en situation pratiques. Un bilan intermédiaire pour mesurer l'éventuel écart entre les attendus du candidat et les apports pédagogiques du centre de formation, un bilan final et un questionnaire de satisfaction sont

Code RNCP/RS : /

Objectifs professionnels

– Maîtriser les compétences de base indispensables pour sécuriser le projet et parcours d'insertion professionnelle
– Se former à l'utilisation des services dématérialisés pour plus d'autonomie dans les démarches

Contenu

Préparer tout ou une partie des modules relatifs aux 7 domaines CléA (communiquer en français, utiliser les règles de base de calcul et du raisonnement mathématique, utiliser les techniques usuelles de l'information et de la communication numérique, travailler dans le cadre de règles définies d'un travail en équipe, travailler en autonomie et à réaliser un objectif individuel, apprendre à apprendre tout au long de la vie, maîtriser les gestes et postures, et le respect des règles d'hygiène, de sécurité et environnementales élémentaires)

Modalités pédagogiques

La formation est basée sur de la pédagogique individualisée pour plusieurs raisons : l'adaptation aux besoins spécifiques de chaque stagiaire, une certaine flexibilité dans le rythme d'apprentissage, une personnalisation des méthodes d'enseignement et ainsi une meilleure satisfaction et de meilleurs résultats pour l'ensemble de nos apprenants.
10% du parcours de formation doit obligatoirement être réalisé à distance via des plateformes en ligne.

Profil des intervenants

Une équipe de formateurs avec une forte expérience dans la formation pour adultes et des approches pédagogiques innovantes. La thématique sur les savoirs de base numériques sera particulièrement mise en avant pendant la formation. Un module spécifique pour accompagner les personnes en situation d'illettrisme est également proposé pour nos équipes.

Les plus

Taux de satisfaction
98,68% en 2023

Réussite aux examens
Formation non certifiante

Insertion professionnelle
Formation non certifiante

Délais et modalités d'accès

Entrées et sorties permanentes entre le 15/01/2024 et le 31/12/2024 :

Objectif compétences de base

réalisés pour chaque candidat. Des échanges formels et informels tout au long du parcours avec l'équipe pédagogique (particulièrement avec le formateur référent) permettent de suivre la progression et apporter un soutien personnalisé

Entrée-sortie permanente

Oui

prescription par le conseiller France Travail/Cap Emploi/Mission Locale et participation à une réunion d'information collective

Financements possibles

Prise en charge des frais de formation par la Région Grand Est et FSE+

Poursuite de parcours

Lors du bilan final, un plan d'action à court et moyen terme sera élaboré pour chaque participant, afin d'affiner la poursuite de parcours (entrée en formation qualifiante ou retour à l'emploi).

Référent handicap

Nos référents handicap sont à votre écoute pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation.

Réseau

- GRETA-CFA Lorraine Est
- 11 rue Jean-Baptiste Dumaire BP 61165
  57215 SARREGUEMINES Cedex
- greta-lorraine-est@ac-nancy-metz.fr
- 03 87 98 96 00