

# Objectifs compétences de base – Soft Skills

Mis à jour le 4 janvier 2023

## Conditions d'entrée et prérequis

Compréhension écrite et orale de la langue française

## Public visé

Demandeurs d'emploi et Jeunes de moins de 26 ans avec projet professionnel validé et ne possédant pas les prérequis nécessaires à l'entrée sur le marché du travail ou dans une formation qualifiante.

## Rythme

Temps plein

## Durée en centre

140 heures

## Validation

Passage de la Certification Apprenant Agile  
Attestation de formation

## Certification

Non

## Modalités d'évaluation

Formation en centre et préparation à la passation de la Certification Apprenant Agile.

## Entrée et sortie permanente

Non

## Objectifs professionnels

- Préparer à la construction d'un projet professionnel, et au retour à l'emploi ou à une entrée en formation qualifiante.
- Lors d'expérience de terrain, le stagiaire exerce ses compétences sociales et transversales, SOFT SKILLS. Il les évalue, confronte son auto-évaluation à l'avis des autres (collègues, tuteurs, formateurs...), mesure les éventuels écarts et propose des actions d'amélioration qu'il réinvestit ensuite dans une nouvelle expérience.
- Tout au long du parcours, il capitalise des outils, des connaissances et des savoir d'action mobilisables. Il récolte des éléments de preuves et des traces qui viendront attester de l'acquisition de ces compétences. Le stagiaire intègre ainsi les codes de l'entreprise, apprend à se projeter, à faire face au changement et à gagner en efficacité. Les SOFT SKILLS renforcent également la capacité des stagiaires à travailler en équipe, et jouent un rôle important dans les relations de travail

## Contenu

A partir d'expériences de terrain, privées ou professionnelles, le stagiaire analyse les situations d'apprentissage, identifie les compétences mobilisées et les formalise en les mettant en lien avec les six compétences transversales suivantes :

- Communiquer
- Coopérer
- Agir avec méthode
- Exercer sa créativité
- Raisonner avec logique
- Exercer son sens critique et éthique

## Modalités pédagogiques

Tout au long de son parcours, le stagiaire acquiert des badges numériques : «badge explorateur», badge «bâisseur de mes compétences», badge «architecte de mes projets». Il constitue des dossiers de preuves, de traces qui viennent attester de ses compétences.

Il est amené à visiter des entreprises, à rencontrer les salariés, à mieux comprendre les codes culturels entrepreneuriaux et à échanger avec des intervenants (responsable RH, manager..) sur l'importance des Soft Skills.

## Profil des intervenants

Une équipe de formateurs avec des approches pédagogiques innovantes à l'égard du public concerné et riche d'une expérience dans la formation pour adultes.

## Durée

Durée centre : 140 heures  
Durée entreprise : possibilité de faire une immersion en entreprise de 35 heures  
Rythme : temps partiel (environ 20 heures par semaine)

## Délais et modalités d'accès

## Objectifs compétences de base – Soft Skills

Pour les demandes de renseignements pour intégrer le dispositif OCB SOFT SKILLS et connaître les dates des informations collectives merci de prendre contact avec Pauline LINDNER – pauline.lindner@ac-nancy-metz.fr – 06.33.30.21.26

### Financements possibles

Aucun frais pédagogique n'est à prévoir sur cette action de formation.

### Référent handicap

Nos référents handicap sont à votre écoute pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation.

### Réseau

- GRETA-CFA Lorraine Est
- 27 rue du Champ de Mars BP 61165  
57215 SARREGUEMINES Cedex
- greta-lorraine-est@ac-nancy-metz.fr
- 03 87 98 96 00